

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, STIPULATO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 65 DEL D.LGS. N. 150/2009. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate (parte stabile), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, per l'annualità 2019, dovrà essere quantificato dall'Amministrazione con specifico provvedimento, come previsto dall'art. 6 del nuovo CCNL, il quale ne prevederà anche la ripartizione.

Il presente documento ha la finalità di fornire una prima stima del fondo 2019 (parte stabile) e dei suoi utilizzi prevedibili sulla base delle informazioni disponibili alla data odierna.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 viene così quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Conformemente a quanto previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili a decorrere dall'anno 2018 e pari a € 73.859,14 a titolo di importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, comprensivo degli incrementi stipendiali ,per effetto dei rinnovi contrattuali, sulle posizioni economiche orizzontali (Dich. Congiunte n. 14 del CCNL 2002/2005 e n. 1 del CCNL 2008/2009), e al netto della decurtazione del fondo a decorrere dal 2015 sugli anni 2011/2014 e della decurtazione del fondo per trasferimento funzioni.

L'importo stabilmente confermato per il 2018 e per gli anni successivi è quindi di € 73.859,14

A questo importo vanno aggiunti:

incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie per l'annualità 2019 stabiliti dal CCNL 2016-2018 (art. 67 comma 2 lett. B)	1.779,73
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione di anno (art. 67, comma 2, lett. C)	0,00
Importo pari a € 83,20 su base annua per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015	2.329,60
<b>TOTALE</b>	<b>4.109,33</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili non sono state ancora quantificate.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Come previsto dal recente D.L. 14.12.2018 n. 135, tutti gli incrementi contrattuali non possono dar luogo a decurtazioni del fondo. Poiché il fondo 2018 non ha superato il fondo 2016, rendendo non necessaria la decurtazione, si presuppone che neanche per il fondo 2019, in particolare per la parte stabile, si renderanno necessarie decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale fondo 2019 – parte stabile	€ 77.968,47

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 43.769,58 annui relativi a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 13.028,64
Progressioni orizzontali storiche	€ 30.740,94

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (indennità di comparto) o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto, per la vigenza del triennio contrattuale, le seguenti voci, per i seguenti importi presunti:annui

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (attuale importo ind. Rischio + disagio + maneggio valori incrementato di un 10% prudenziale)	€ 1.045,00
Indennità di responsabilità (importo attuale massimo, previsto dalla precedente contrattazione decentrata)	€ 11.100,00
TOTALE	€ 12.145,00

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Risultano ancora da regolare e quindi disponibili per gli ulteriori utilizzi € 22.053,89

Detti importi potranno essere destinati alla remunerazione della performance organizzativa e individuale, a nuove progressioni economiche orizzontali, integrando gli importi con le risorse variabili che devono ancora essere quantificate.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 43.769,58
Somme regolate dal contratto	€ 12.145,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 22.053,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 77.968,47</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Come sopra dimostrato, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si fa rinvio alla relazione illustrativa

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si fa rinvio alla relazione illustrativa

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Si omette in quanto il Fondo è stato quantificato soltanto per la parte stabile.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

Si omette in quanto il Fondo è stato quantificato soltanto per la parte stabile.

**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli e articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si omette in quanto il Fondo è stato quantificato soltanto per la parte stabile.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo – parte stabile – come destinato dall'Amministrazione è stimato pari a un importo di € 77.968,47

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento (annualità 2019 del bilancio di previsione 2019-2021) è così articolata:

Capitoli e articoli collocati nei centri di costo	€ 55.914,58
Cap. 2090 art. 00 bilancio corrente	€ 22.053,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 77.968,47</b>

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Predappio, 13 maggio 2019



IL RESPONSABILE

SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Massimo Mengoli)