



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì – Cesena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE 2018 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PREDAPPIO

Il giorno **23 APR. 2019**..... presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di:

- Dott.ssa Silvia Santato – Presidente;

- Dott. Massimo Mengoli – Componente.

- la R.S.U. nelle persone di:

ROBERTO BATTISTINI

PRATI TATIANA

ROSSI MELINA

- le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

ZENEDETTA PRANDINI - FP CGIL

CASTAGNONI MARTINA - ASLFP

Al termine della riunione le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2018 del personale del Comune di Predappio.



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì - Cesena

ACCORDO DECENTRATO SULLE MATERIE RELATIVE AL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ANNUALITA' ANNO 2018.

PREMESSA

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2008-2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto integrativo, dando atto, che in tal modo il prossimo contratto decentrato integrativo, relativo al periodo 2019 - 2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31 luglio 2009.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto il 21.05.2018, le parti convengono altresì di concludere le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 entro il mese di febbraio 2019.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per quanto sopra premesso, il presente accordo definisce l'utilizzo delle risorse che compongono il Fondo per il trattamento salariale accessorio per l'anno 2018.

DEFINIZIONE DELLE RISORSE ART. 67 CCNL 21.05.2018

Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018, così come determinato con determinazioni del Responsabile del servizio personale n. 15 del 15.01.2018 e n. 412 del 27.11.2018. Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che richiama gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e successive modificazioni/integrazioni, si provvede alla definizione delle risorse del fondo, suddivise tra parte fissa e parte variabile.

Anno 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005)	53.207,86	53.207,86
INCREMENTI CCNL 2002-2005 (Art. 32, c. 1,2,7)	8.683,02	8.683,02
INCREMENTI CCNL 2004 (Art. 32, c. 3 alte professionalità)	0,00	0,00
INCREMENTI CCNL 2004-2005 (Art. 4, c. 1,4,5 parte fissa)	3.533,82	3.533,82
INCREMENTI CCNL 2006-2009 (Art. 8, c. 2,5,6,7 parte fissa)	4.740,19	4.740,19
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. N. 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 - n. 1 CCNL 2008/2009)	4.165,88	4.165,88
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (Art. 14, c. 1 CCNL 1998/2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (Art. 15, c. 1 lett. L) ccnl 1998/2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art. 15, c. 5, CCNL 1998/2001 parte fissa)	1.692,32	1.692,32
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art. 4, c. 2 CCNL 2000/2001) DAL 2011	11.166,48	11.166,48
ART 33, C. 5 E ART. 34 C. 4 CCNL 22/01/2004 E PARERE ARAN RALN082 (riacc. PEO e indennità comparto personale cessato e riclassificato)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA PER DICHIARAZIONE SOPRANUMERARIETA'	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI L.R. 13/2015	-5.526,04	-5.526,04
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 (Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010)	-7.804,39	-7.804,39
DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE DI STABILITA' 2016 N. 208/2015	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	73.859,14	73.859,14
DIFFERENZA TOTALE FONDO RISPETTO AL 2016		
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE ECC. (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, c. 1, lett. D) CCNL 1998/2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 2000/2001; Art. 3, c. 57. L. 662/1996, Art. 59 c. 1, lett. P) d.lgs. 446/1997) Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018	4.342,48	1.195,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 1998/2001)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (solo per l'anno di cessazione, in proporzione ai mesi comprensivi di rateo 13^)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5, lett. b) CCNL 2016/2018 PARTE VARIABILE)	930,00	4.077,48
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 Art. 67, comma 3, lett h) e comma 4 (ex ART. 15, C. 2, CCNL 1998/2001)	8.312,00	8.312,00
MESSI NOTIFICATORI (Art. 54 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 (Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010)	-1.480,82	-1.480,82
DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE DI STABILITA' 2016 N. 208/2015	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	12.103,66	12.103,66
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	85.962,80	85.962,80
Differenze incrementi a regime degli stipendi tabellari tra posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (nota congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018)	0,00	1.779,73
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	1.779,73
Incentivi tecnici D.Lgs. N. 50/2016 e D.Lgs. N. 163/2006	0,00	da definire
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	da definire
TOTALE FONDO	85.962,80	87.742,53

Pres. 2

L'importo di cui all'art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018 (ex art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999 - importo previsto nella misura massima del 1,2% del monte salari anno 1997) che viene costituito per l'anno 2018 nel suo importo massimo, sarà reso disponibile a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità fissati nel PEG/Piano degli obiettivi.

Le parti concordano che l'importo di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 (ex art. 15, comma 5, per la parte non derivante da incremento stabile della dotazione organica), quantificato per il 2018 in sede di costituzione, per € 4.077,48, sia reso disponibile a seguito di verifica delle capacità di bilancio, nonché del rispetto del limite complessivo di spesa del personale dipendente.

UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Dette risorse, unitamente alle risorse di parte fissa, ammontano a complessivi € 85.962,80 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e avranno la seguente destinazione, unitamente alla quota di risorse stabili non soggette a limite, per € 1.779,73 e alla quota di risorse di parte variabile non soggette al limite, corrispondenti agli incentivi tecnici di cui al D.Lgs. n. 50/2016, il cui importo deve essere ancora definito.

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

INDENNITA' DI COMPARTO (QUOTA A CARICO FONDO)	13.028,64
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	30.740,94
TOTALE UTILIZZI DA RISORSE STABILI	43.769,58
ECCEDENZA RISORSE STABILI PER ALTRI UTILIZZI	31.869,29
INDENNITA' VARIE particolari condizioni (ex rischio, disagio, maneggio valori) e reperibilità	1.045,05
INDENNITA' RESPONSABILITA' CAT. D e C	11.099,97
INCENTIVI ICI	1.195,00
PRODUTTIVITA'	26.555,45
PROGETTI (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2018)	4.077,48
TOTALE UTILIZZI DA RISORSE VARIABILI E ECCEDENZA STABILI	43.972,95

Le risorse di cui 67, comma 3, lettera h) e comma 4 (1,2% del monte salari anno 1997) saranno destinate alla remunerazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti, nell'ambito dei progetti fissati dall'Amministrazione comunale nel Piano esecutivo di gestione/Piano degli obiettivi che, per il 2018, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 09.05.2018 e integrato con deliberazione G.C. n. 133 del 06.09.2018.

Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 (ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 parte variabile), saranno destinate alla remunerazione degli specifici progetti di miglioramento di servizi, individuati all'interno del PEG/Piano dettagliato degli obiettivi.

Le parti concordano che per l'anno 2018 non vengano destinate risorse all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali

Per quanto riguarda gli incentivi tecnici di cui al D.Lgs. n. 50/2016 le parti concordano che le risorse variabili non soggette a limite vengano integrate per gli importi che verranno meglio quantificati nei quadri tecnico economici dei lavori e dei servizi riferiti all'anno 2018 e destinati secondo la disciplina regolamentare sugli incentivi tecnici, sottoscritta dalle parti il 13 dicembre 2018.

Le parti confermano le modalità di utilizzo delle risorse della contrattazione decentrata per l'anno 2018, così come disciplinate nell'Accordo del 11.06.2009 e nell'Accordo del 25.07.2011, in merito all'erogazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro e delle indennità per specifiche responsabilità.

Le presenti disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

Predappio, **23 APR. 2019**

Per l'Amministrazione:

La delegazione trattante di parte pubblica





Per la RSU







Per le OO.SS.




