



COMUNE DI PREDAPPIO
PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

Prot. n. 6328

Al Revisore dei conti

c/o Comune di Predappio

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria relativa alla quota economica anno 2011 dell'Accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente, sottoscritto in via preliminare in data 12 luglio 2012.

In data 12 luglio 2012 è stato sottoscritto, in via preliminare, l'Accordo decentrato del Comune di Predappio sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per la quota economica dell'anno 2011. Detto Accordo, nelle more dell'approvazione di un accordo di natura giuridica sulle materie oggetto di contrattazione decentrata, ha definito l'utilizzo delle risorse che compongono il fondo per il trattamento del salario accessorio per l'anno 2011. Sono stati sottoscritti gli incrementi delle risorse aggiuntive per il 2011 (1,2% monte salari anno 1997 e art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 per la parte non correlata all'aumento delle dotazioni organiche), previa verifica dei parametri necessari (previsione nel bilancio, rispetto della disciplina del CCNL, del tetto di spesa per il personale e previsione di obiettivi di miglioramento nel PEG 2010).

Il servizio scrivente ha provveduto, con propria determinazione n. 456 del 24.10.2011, a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011.

La Giunta comunale, a sua volta, con proprio atto n. 79 del 09.06.2011, integrato con successivi atti n. 97 del 07.07.2011, n. 117 del 01.09.2011 e n. 142 del 20.10.2011 ha fissato gli obiettivi per l'annualità economica 2011 stabilendo, altresì, con il proprio atto n. 79/2011, l'utilizzabilità del 1,2% del Monte salari 1997 sul fondo per l'anno 2011.

Sotto il profilo economico finanziario il fondo per l'anno 2011, costituito dal responsabile dell'Area Economico-finanziaria con propria determinazione n. 456 del 24.10.2011, ricalcolato nei suoi elementi costitutivi con determinazione ricognitoria n. 236 del 12.07.2012, costruito con particolare riferimento alla parte stabile, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, risulta così determinato:

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22.01.2004	53.207,86
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte salari 2001	4.806,67
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte salari 2001	3.876,35
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	0,20% Monte salari 2001	0,00
CCNL 09.05.2006 art. 4, c. 1	0,50% Monte salari 2003	3.533,82
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,60% Monte salari 2005	4.740,19
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 1)		6.311,89
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5		1.692,32
Riduzioni di fondo per la parte fissa		0,00
Altre risorse fisse		0,00
TOTALE risorse fisse		78.169,10
Riduzione per cessazione personale dal 01.07.2011 - Parte stabile del fondo	(art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010)	633,72
TOTALE risorse fisse		77.535,38

Nella costituzione del fondo stabile, oltre agli incrementi del fondo ormai storicizzati, troviamo in particolare:

- i risparmi della RIA (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato);
- le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 inserite dall'Amministrazione a seguito della riorganizzazione avvenuta nell'anno 2000 che ha portato ad un incremento del costo della dotazione organica, con l'inserimento di alcune nuove figure professionali che la dotazione organica comunale in precedenza non contemplava. Ciò ha determinato l'inserimento delle risorse necessarie che, per il 2011 sono pari a €1.692,32;
- l'incremento legato al rinnovo contrattuale di cui all'articolo 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, inserito e subordinato al rispetto del tetto di spesa del personale e del patto di stabilità nell'anno 2011;
- la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, per la cessazione di personale con decorrenza 1^a luglio 2011.

Relativamente alla parte variabile, ex art. 31, comma 3 CCNL 22.01.2004, risultano previste:

- le risorse di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 per € 8.312,00 (1,2% del monte salari anno 1997) che le parti hanno concordato di destinare a obiettivi di miglioramento del PEG e di progetti finalizzati, risorse rese disponibili solo a seguito della certificazione del Nucleo di valutazione che avrebbe provveduto ad individuare gli obiettivi cui destinare le risorse appositamente messe a disposizione dell'Amministrazione (la certificazione del Nucleo è stata effettuata il 24.05.2012);
- le risorse per l'articolo 15, comma 5, per il finanziamento nell'anno 2011 di obiettivi di miglioramento riconosciuti nella sopra richiamata deliberazione di integrazione del PEG, n. 117/2011;
- la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, per la cessazione di personale con decorrenza 1^a luglio 2011.

la parte variabile del fondo, per l'anno 2011, è così costituita:

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. K	Specifiche disposiz. Legge - Progett.	7.857,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. K	Specifiche disposiz. Legge - altre	3.530,00
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 3	Integraz. Lett. K - ICI	4.507,00
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizz., Convenzioni, Contributi utenza	
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 2	1,2% Monte salari 1997	8.312,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 5	Nuovi servizi o riorganizz.	960,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. M	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14.09.2000 art. 54	Messi notificatori	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili		
TOTALE risorse variabili		25.166,00
Riduzione per cessazione personale dal 01.07.2011 - Parte variabile del fondo	(art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010)	94,98
TOTALE risorse variabili		25.071,02
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di comparto a carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	1.666,74
Progressioni orizzontali a carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiaraz. Congiunta n. 4	5.807,16
TOTALE risorse a carico bilancio		7.473,90
TOTALE GENERALE		110.080,30

Finanziamento

Relativamente all'anno 2011 le risorse stabili sono state previste e impegnate nei capitoli relativi agli emolumenti corrisposti al personale dipendente dei diversi servizi. Le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 2 e comma 5 sono state previste ed impegnate all'apposito fondo del Titolo I^, Funzione 01, Servizio 08, Intervento 01, capitolo 2090/00 del bilancio 2011 "Fondo produttività per il personale dipendente";

Le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) sono assegnate dalla Giunta comunale, non al servizio personale ma direttamente ai responsabili dei settori che le gestiscono, sulla base delle norme contrattuali, nei capitoli di competenza; sono state previste ed impegnate nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2011.

Si dà atto che le risorse stabili e variabili del fondo sono state correttamente inserite nel bilancio 2011, come sopra indicato.

Il Comune di Predappio ha rispettato il Patto di stabilità nell'esercizio finanziario 2011 come risulta dalla certificazione inoltrata alla Ragioneria Generale dello Stato in data 28.03.2012.

La spesa derivante dalle integrazioni al fondo operate per l'anno 2011, unitamente alle altre spese per il personale dipendente per l'anno 2011 non ha superato i limiti disposti dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, così come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010.

Le spese complessive per il personale dipendente per l'anno 2011, pari a € 1.193.282,05, sono state inferiori all'importo corrispondente per l'anno 2010, pari a € 1.197.937,37.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Predappio, con proprio verbale del 24 maggio 2012, ha provveduto ad accertare che le effettive disponibilità di bilancio in relazione alle risorse corrispondenti al 1,2% del monte salari per l'anno 1997 siano state espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Lo stesso Nucleo ha altresì provveduto ad accertare l'esistenza dei presupposti relativi alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per la parte non corrispondente all'aumento delle dotazioni organiche.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni

Predappio, 16.07.2012

Il Responsabile
Area Economico finanziaria
(Dott. Massimo Mengoli)