



COMUNE DI PREDAPPIO
PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

Prot. n. 5568

Al Revisore dei conti

c/o Comune di Predappio

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria relativa alla quota economica anno 2010 dell'Accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente, sottoscritto in via preliminare in data 23 maggio 2011.

In data 23 maggio 2011 è stato sottoscritto, in via preliminare, l'Accordo decentrato del Comune di Predappio sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per la quota economica dell'anno 2010. Detto Accordo, nelle more dell'approvazione di un accordo di natura giuridica sulle materie oggetto di contrattazione decentrata, ha definito l'utilizzo delle risorse che compongono il fondo per il trattamento del salario accessorio per l'anno 2010. Sono stati sottoscritti gli incrementi delle risorse aggiuntive per il 2010 (1,2% monte salari anno 1997 e art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 per la parte non correlata all'aumento delle dotazioni organiche), previa verifica dei parametri necessari (previsione nel bilancio, rispetto della disciplina del CCNL, del tetto di spesa per il personale e previsione di obiettivi di miglioramento nel PEG 2010).

Il servizio scrivente ha provveduto, con propria determinazione n. 42 del 01.09.2010, a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010.

La Giunta comunale, a sua volta, con proprio atto n. 40 del 31.03.2010, integrato con successivi atti n. 50 del 13.05.2010, n. 87 del 26.08.2010 e n. 113 del 28.10.2010 ha fissato gli obiettivi per l'annualità economica 2010 e, da ultimo, con proprio atto n. 68 del 12.05.2011, ha ribadito l'utilizzabilità del 1,2% del Monte salari 1997 sul fondo per l'anno 2010.

Sotto il profilo economico finanziario il fondo per l'anno 2010, costituito dal responsabile dell'Area Economico-finanziaria con propria determinazione n. 42 del 01.09.2010, costruito con particolare riferimento alla parte stabile, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, risulta così determinato:

COSTITUZIONE DEL FONDO		
RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22.01.2004	51.592,76
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte salari 2001	4.806,67
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte salari 2001	3.876,35
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	0,20% Monte salari 2001	0,00
CCNL 09.05.2006 art. 4, c. 1	0,50% Monte salari 2003	3.533,82
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,60% Monte salari 2005	4.733,36
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 1)		6.311,89
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5		8.795,30
Riduzioni di fondo per la parte fissa		0,00
Altre risorse fisse		0,00
TOTALE risorse fisse		83.650,15

Nella costituzione del fondo stabile, oltre agli incrementi del fondo ormai storicizzati, troviamo in particolare:

- i risparmi della RIA (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato);
- le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 inserite dall'Amministrazione a seguito della riorganizzazione avvenuta nell'anno 2000 che ha portato ad un incremento del costo della dotazione organica, con l'inserimento di alcune nuove figure professionali che la dotazione organica comunale in precedenza non contemplava. Ciò ha determinato l'inserimento delle risorse necessarie che, per il 2010 sono pari a €8.795,30;
- l'incremento legato al rinnovo contrattuale di cui all'articolo 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, inserito e subordinato al rispetto del tetto di spesa del personale e del patto di stabilità nell'anno 2010;

Relativamente alla parte variabile, ex art. 31, comma 3 CCNL 22.01.2004, risultano previste:

- le risorse di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 per € 8.073,53 (1,2% del monte salari anno 1997) che le parti hanno concordato di destinare a obiettivi di miglioramento del PEG e di progetti finalizzati, risorse rese disponibili solo a seguito della certificazione del Nucleo di valutazione che avrebbe provveduto ad individuare gli obiettivi cui destinare le risorse appositamente messe a disposizione dell'Amministrazione (la certificazione del Nucleo è stata effettuata il 09.06.2011);
- le risorse per l'articolo 15, comma 5, per il finanziamento nell'anno 2010 di obiettivi di miglioramento riconosciuti nelle sopra richiamate deliberazioni di approvazione del PEG e successive integrazioni, n. 40/2010, n.50/2010, n. 87/2010 e n. 113/2010;

la parte variabile del fondo, per l'anno 2010, è così costituita:

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. K	Specifiche disposiz. Legge - Progett.	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. K	Specifiche disposiz. Legge - altre	0,00
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 3	Integraz. Lett. K - ICI	0,00
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizz., Convenzioni, Contributi utenza	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 2	1,2% Monte salari 1997	8.073,53
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 5	Nuovi servizi o riorganizz.	3.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. M	Risparmi straordinario anno in corso	0,00
CCNL 14.09.2000 art. 54	Messi notificatori	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	0,00
Riduzioni del fondo per la parte variabile		0,00
Altre risorse variabili		1.467,05
TOTALE risorse variabili		12.540,58

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di comparto a carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	1.695,25
Progressioni orizzontali a carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiaraz. Congiunta n. 4	2.011,36
TOTALE risorse a carico bilancio		3.706,61

TOTALE GENERALE		99.897,34
------------------------	--	------------------

Finanziamento

Relativamente all'anno 2010 le risorse stabili sono state previste e impegnate nei capitoli relativi agli emolumenti corrisposti al personale dipendente dei diversi servizi. Le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 2 e comma 5 sono state previste ed impegnate all'apposito fondo del Titolo I[^], Funzione 01, Servizio 08, Intervento 01, capitolo 2090/00 del bilancio 2010 "Fondo produttività per il personale dipendente";

Le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) sono assegnate dalla Giunta comunale, non al servizio personale ma direttamente ai responsabili dei settori che le gestiscono, sulla base delle norme contrattuali, nei capitoli di competenza; sono state previste ed impegnate nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2010.

Si dà atto che le risorse stabili e variabili del fondo sono state correttamente inserite nel bilancio 2010, come sopra indicato.

Il Comune di Predappio ha rispettato il Patto di stabilità nell'esercizio finanziario 2010 come risulta dalla certificazione inoltrata alla Ragioneria Generale dello Stato in data 24.03.2011.

La spesa derivante dalle integrazioni al fondo operate per l'anno 2010, unitamente alle altre spese per il personale dipendente per l'anno 2010 non ha superato i limiti disposti dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 e dall'art. 76 della legge n. 133/2008.

Le spese complessive per il personale dipendente per l'anno 2010, pari a € 1.189.487,12, sono state inferiori all'importo corrispondente per l'anno 2009, pari a € 1.224.291,03.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Predappio, con proprio verbale del 9 giugno 2011, ha provveduto ad accertare che le effettive disponibilità di bilancio in relazione alle risorse corrispondenti al 1,2% del monte salari per l'anno 1997 siano state espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Lo stesso Nucleo ha altresì provveduto ad accertare l'esistenza dei presupposti relativi alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per la parte non corrispondente all'aumento delle dotazioni organiche.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni

Predappio, 15.06.2011

Il Responsabile
Area Economico finanziaria
(Dott. Massimo Mengoli)