



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 ha innovato le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate prevedendo quanto segue:

- l'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 ha definito che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, creando un importo unico che per l'anno 2023 è pari ad **€ 94.353,89** di cui **€ 90.808,95** soggette ai vincoli. Si precisa che tale importo è soggetto a variazione annuale in quanto le risorse richiamate al comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018, sono integrate annualmente dall'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente.
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da *“un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021”*. In base a quanto espresso nel parere ARAN nr. CFL173, l'integrazione prevista è pari ad **€ 2.197,00**. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2023 sono pari ad **€ 1.275,95** vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi, ovvero, secondo quanto espresso dal parere ARAN nr. CFL174, dal 01.01.2021 e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;
- le risorse determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 commi 1-bis CCNL 16.11.2022 saranno incrementate, a decorrere dal 01.04.2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021 e ammontano a **€ 1.357,42**;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 commi 1 CCNL 16.11.2022 risultano pertanto essere pari ad **€ 99.184,26** di cui **€ 90.808,95** soggette ai vincoli;

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 434 del 11/12/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	90.808,95
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	8.375,31
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	11.535,36
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23,	11.144,69

comma 2, D.Lgs. 75/2017	
Totale risorse	121.864,31

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, per l'anno 2023 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse stabili soggette al limite	
Art 79 c. 1 lett a) del CCNL 2019/2021 (Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2 lett. c) del CCNL 22.05.2018)	90.808,95
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art 79 c. 1 lett a) del CCNL 2019/2021 (ex art. 67 c. 2 lett. a) e lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO 2018	3.544,94
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 – importo pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018	2.197,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019/2021 – Rivalutazione delle PEO 2021	1.275,95
Art 79 c. 1bis CCNL 2019/2021 - Rideterminazione incrementi- stipendiali B3-B1 D3-D1	1.357,42
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	8.375,31
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	99.184,26

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021 ex art. 67 c. 3 let. h) e c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	8.312,00
Art 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021 ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	23,36
Art 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021 ex art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi ICI)	320,00
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 ex art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018	2.880,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	11.535,36
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021 ex art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi tecnici)	3.641,93
Art. 79 c. 3, CCNL 2019/2021 – importo pari a 0,22% Monte salari anno 2018	1.554,38
Art 79 c. 5 CCNL 2019/2021 – Incrementi annuali di cui al c. 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	4.394,00
Art 79 c. 5 CCNL 2019/2021 – Incrementi annuali di cui al c. 3, di competenza dell'anno 2022 computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	1.554,38
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	11.144,69
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	22.680,05

Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 692.666,67, per una possibilità di incremento massima di € 8.312,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 8.312,00, pari al 1,2%.

Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 21/05/2018 (ex art. 67, c. 5, lettera b) (incremento risorse componente variabile finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica

retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa)

Vengono stanziati € 2.880,00 per remunerare la realizzazione di un obiettivo

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo*

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Consolidamento decurtazioni anni 2001-2014 dal 2015 (art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010)	9.431,58
Art. 1, comma 114, legge n. 56/2014 - trasferimento personale servizio P.M. All'Unione di Comuni della Romagna Forlivese con decorrenza 01/04/2015 – Quota anno 2016	5.526,04
Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2023 rispetto fondo 2016)	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	14.957,62
Totale generale riduzioni	14.957,62

* Le risorse indicate nella Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità – Risorse consolidate di € 75.851,33 sono al netto delle decurtazioni relative alla parte stabile sopra indicate.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	90.808,95
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	8.375,31
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	11.535,36
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	11.144,69
Totale fondo tendenziale	121.864,31
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili	14.957,62
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	14.957,62
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.851,33
Risorse fisse non soggette al limite	8.375,31
Risorse variabili soggette al limite	11.535,36
Risorse variabili non soggette al limite	11.144,69
Totale Fondo sottoposto a certificazione	106.906,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.441,52 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota a carico Fondo – Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021	12.080,10
Progressioni economiche orizzontali storiche – Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021	34.909,66

Differenziali stipendiali decorrenza 1^ aprile 2023 – Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 2019/2021	1.357,52
Indennità specifiche responsabilità – Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021	7.557,00
Altro	0,00
Totale	55.904,28

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2019/2021 oppure sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €**47.040,41**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett j) CCNL 16/11/2022 (ex Art. 68, comma 2, lett. J) CCNL 21/05/2018 - Progressioni economiche orizzontali da attribuire	5.400,00
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 (ex Art. 70 – bis, comma 1, Indennità condizioni di lavoro – (ex Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio, rischio, maneggio valori)	1.700,00
Art. 84 CCNL 2019/2021 – Indennità URP e Anagrafe	1.200,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	4.434,38
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2019/2021 – Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	34.306,03
Totale	47.040,41

Risorse a destinazione vincolata

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021 - Recupero evasione ICI	320,00
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021 - Quota incentivi funzioni tecniche	3.642,00
Totale	3.962,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	55.904,28
Somme regolate dal contratto	47.040,41
Somme a destinazione vincolata	3.962,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	106.906,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si osserva che non vi sono somme temporaneamente allocate in altri capitoli di bilancio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. **84.226,64**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. **46.989,76**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali al cui istituto è assegnata una quota di fondo pari a € 5.400,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Importo Unico Consolidato – certificato				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)		53.207,86		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2,7		8.683,02		
CCNL 9/5/2006 art. 4		3.533,82		
CCNL 11/4/2008 art. 8		4.740,19		
CCNL 2002-2005 art. 32 c.7 – 0,20		1.570,45		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		1.692,32		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		4.165,88		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA)		11.166,48	420,81	
CCNL 2019/2021 art. 79, comma 1, lett. a) (ex art. 67, comma 1 e comma 2, lett. c)	90.808,95			
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	90.808,95	88.760,02	2.048,93	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021 (ex Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	2.329,60	0	2.329,60	
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021 (Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	1.215,34	0	1.215,34	
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019/2021	2.197,00	0	2.197,00	
Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 2019/2021	1.275,95	0	1.275,95	
Art. 79, comma 1 bis CCNL 2019/2021	1.357,42	0	1.357,42	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	8.375,31	0	8.375,31	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021 (ex Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018) – incentivi ICI	320,00	4.342,48	-4.022,48	
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021 (ex Art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018)	8.312,00	8.312,00	0,00	
Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 (ex Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018)	2.880,00	930,00	1.950,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021 - RIA personale cessato nell'anno 2023	23,36	0,00	23,36	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	11.535,36	13.584,48	-2.049,12	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021 (ex Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018) – incentivi tecnici	3.641,93	0	3.641,93	
Art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021 – aumento 0,22% monte salari 2018	1.554,38	0	1.554,38	
Art. 79, comma 5, CCNL 2019/2021 – aumento 0,22% monte salari 2018 UNA TANTUM anno 2022	1.554,38	0	1.554,38	
Art. 79, comma 5, CCNL 2019/2021 – quote UNA TANTUM 2021 e 2022 importo € 84,50 per unità personale al 31/12/2018	4.394,00	0	4.394,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	11.144,69	0	11.144,69	
Decurtazioni del Fondo				
Consolidamento decurtazioni anni 2001-2014 dal 2015 (art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010)	9.431,58	9.431,58	0	
Art. 1, comma 114, legge n. 56/2014 - trasferimento personale servizio P.M. All'Unione di Comuni della Romagna Forlivese con decorrenza 01/04/2015 – Quota anno 2016	5.526,04	5.526,04	0	
Decurtazione art. 1 comma 236 L. 208/2015	0	0	0	
Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2020 rispetto fondo 2016)	0	0	0	
Totale decurtazioni del Fondo	14.957,62	14.957,62	0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	90.808,95	88.760,02	2.048,93	
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	8.375,31	0	8.375,31	
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	11.535,36	13.584,48	-2.049,12	
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	11.144,69	0	11.144,69	
Decurtazioni	14.957,62	14.957,62	0,00	
Totale	106.906,69	87.386,88	7.069,54	
<i>Totale risorse del Fondo depurato delle somme non soggette al vincolo</i>				
Totale	87.386,69	87.386,88	-0,19	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.080,10	12.809,61	-729,51	

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	34.909,66	29.990,38	4.919,28	
Indennità specifiche responsabilità – Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021	7.557,00	13.116,88	-5.559,88	
Differenziali stipendiali decorrenza 1 ^a aprile 2023 – Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 2019/2021	1.357,52	0,00	1.357,52	
Indennità di turno – notturno festivo	0,00	0,00	0,00	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	
Indennità di reperibilità	0,00	0,00	0,00	
Totale	55.904,28	55.916,87	12,59	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	0,00	447,58	-447,58	
Progressioni orizzontali da attribuire 2023	5.400,00	0,00	5.400,00	
Art. 84 CCNL 2019/2021 Art. 70 – quinquies, comma 2 (ex Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità)	1.200,00	0,00	1.200,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.306,03	24.730,97	9.575,06	
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 ex Art. 70 – bis, comma 1, Indennità condizioni di lavoro – (ex Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio, rischio, maneggio valori)	1.700,00	1.018,98	681,02	
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 ex Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018	4.434,38	930,00	3.504,38	
Totale	47.040,41	27.127,53	19.912,88	
<i>Destinazioni vincolate</i>				
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021 - Recupero evasione ICI	320,00	4.342,48	-4.022,48	
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021 - Quota incentivi funzioni tecniche	3.642,00	0,00	3.642,00	
Totale	3.962,00	4.342,48	-380,48	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	-	-		
Totale	-	-		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	55.904,28	42.799,99	9.669,78	
Regolate dal decentrato	47.040,41	44.586,89	-2.600,24	
Vincolate	3.962,00	4.342,48	-380,48	
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
Totale	106.906,69	87.386,88	19.519,81	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per la maggior parte in un capitolo di spesa, precisamente il cap. 2090, oltre ai capitoli di spesa relativi agli stipendi, mentre per quanto riguarda gli incentivi tecnici sono all'interno dei quadri economici dei progetti, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato:

- Sono state suddivise le risorse stabili e variabili in risorse soggette e risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 25/2017;
- Sono state applicate nel 2023 le decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 consolidate nell'anno 2016;

- Relativamente alle risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25/2017 non è stato necessario applicare la decurtazione sulle risorse relative all'anno 2023 rispetto al 2016;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 434 del 11/12/2023 del Responsabile del Servizio Personale è imputato al capitolo 2090/00 e ai capitoli di spesa relativi agli stipendi del bilancio 2023/2025.

Le somme per oneri riflessi sono imputate al capitolo 2090/01 e ai capitoli di spesa relativi agli stipendi del bilancio 2023/2025.

Le somme per IRAP sono imputate al capitolo 105/01 e ai capitoli di spesa relativi agli stipendi del bilancio 2023/2025.

Si precisa che per le somme non liquidate nell'esercizio in corso si provvederà all'assunzione di formale impegno di spesa imputando le relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse verranno a scadere in attuazione della normativa DL 118/2011 e smi.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Predappio, 21/12/2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
F.to (Dott. Massimo Mengoli)