



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2023. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22/12/2023 Contratto 28/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Maira Cristina Leone Componenti: Dott. Massimo Mengoli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 . b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 80 del CCNL 16.11.2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore contabile) in data 22/12/2023 (costituzione del fondo e accordo decentrato per utilizzo fondo)
		L'Organo di revisione contabile non ha effettuato rilievi

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di Giunta n. 87 del 03/08/2023 è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025, contenente il Piano della Performance nella sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione e il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2023/2025
	Si sta provvedendo agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.
	Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (Piano della Performance) in data 03/08/2023 per l'anno 2022.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2023

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 1	OGGETTO E DURATA
------------	-------------------------

Articolo 2	CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
------------	--

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra specificato e di quanto previsto all'art. 1 del CCDI 2018-2020 – Accordo economico anno 2021, e all'accordo economico sottoscritto in data 28/12/2023 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2019/2021 – Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	34.306,03
Progressioni economiche orizzontali storiche – Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021	34.909,66
Art. 80, comma 2, lett j) CCNL 16/11/2022 (ex Art. 68, comma 2, lett. J) CCNL 21/05/2018 - Progressioni economiche orizzontali da attribuire	5.400,00
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 – obiettivo “Emergenza alluvione”	4.434,38
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 (ex Art. 70 – bis, comma 1, Indennità condizioni di lavoro – (ex Art. 17,	1.700,00

comma 2, lett. d) – Indennità di disagio, rischio, maneggio valori)	
Art. 68, comma 2, lett. d) – (ex Art. 17, comma 2, lett. d))– Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno - festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità – Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021	7.557,00
Art. 84 CCNL 2019/2021 – Indennità URP e Anagrafe	1.200,00
Indennità di comparto quota a carico Fondo – Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021	12.080,10
Differenziali stipendiali decorrenza 1^ aprile 2023 – Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 2019/2021	1.357,52
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021 - Quota incentivi funzioni tecniche	3.642,00
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021 - Quota incentivi ICI	320,00
Totale	106.906,69

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 14.12.2011 e con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 10.05.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 16.12.2021).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche, con decorrenza 1^ gennaio 2023, per un importo non inferiore a € 5.400,00. L'accordo economico 2021 prevedeva un percorso triennale che resta valido fino alla sua conclusione, secondo quanto previsto all'art. 13, comma 4, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si evidenzia che questo Comune continua a rispettare gli obiettivi del pareggio di Finanza pubblica, i limiti di spesa per il personale ed ha (al 31.12.2022) un dipendente ogni 235 abitanti, dato inferiore rispetto al limite fissato dalla normativa nazionale per la classe demografica di appartenenza (per il triennio 2020/2022 un dipendente ogni 169 abitanti).

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Dott. Massimo Mengoli)