



COMUNE DI PREDAPPPIO

(insignito del titolo di CITTÀ con D.P.R. 18/07/2006)

Provincia di Forlì – Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18/11/2022 Contratto 19/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Massimo Mengoli (sostituzione Segretario generale – posto attualmente vacante) Componenti Dott. Massimo Mengoli (Responsabile Area Economico finanziaria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 80 del 23/06/2022 e successivamente unificati organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione G.C. n. 81 del 30/06/2022 e n. 124 del 27/10/2022. Bilancio di previsione approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 09.03.2022, nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 31.03.2022 e integrato con deliberazione G.C. n. 140 del 15.12.2022.

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale 2022/2024 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 20.01.2022 e successivamente unificati organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione G.C. n. 81 del 30/06/2022 e n. 124 del 27/10/2022</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG – PDO) previo confronto con le posizioni organizzative dell'Ente.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Definizione delle risorse art. 31 CCNL 22.01.2004 (con tabella analitica di costituzione del fondo);
- Utilizzo delle risorse della contrattazione decentrata.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai punti di cui alla lettera A), le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lett. a) e b) (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	€ 23.157,45
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 40.644,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 11825,25
Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis ex rischio, disagio, maneggio valori) reperibilità	€ 1.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies)	€ 9.459,20
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) del CCNL 01/04/1999	€ 7.600,00
Somme rinviate	€ 0,00
Altro	€ 320,00
Totale	€ 94.456,42

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 14.12.2011 e con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 10.05.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 16.12.2021).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche, con decorrenza 1^a gennaio 2022, per un importo non inferiore a € 5.000,00. L'accordo economico 2021 prevedeva un percorso triennale che resta valido fino alla sua conclusione, secondo quanto previsto all'art. 13, comma 4, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si evidenzia che questo Comune continua a rispettare gli obiettivi del pareggio di Finanza pubblica, i limiti di spesa per il personale ed ha (al 31.12.2021) un dipendente ogni 259 abitanti, dato inferiore rispetto al limite fissato dalla normativa nazionale per la classe demografica di appartenenza (per il triennio 2017/2019 un dipendente ogni 159 abitanti).

Predappio, 19/12/2022

Il Responsabile
Servizio finanziario
F.to (Dott. Massimo Mengoli)