



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì – Cesena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE 2022 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PREDAPPIO

Il giorno **19 DICEMBRE 2022** viene sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo – accordo economico 2022, del personale dipendente del Comune di Predappio, tra:

- la **delegazione trattante di parte pubblica**, nelle persone di:
- F.to Dott. Massimo Mengoli – Presidente ad interim e componente;
- la **R.S.U.** nelle persone di:

F.to Roberto Battistini

F.to Sonia Vignoli

F.to Sabrina Nanni

- le **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

FP CGIL F.to Mirko Masotti

UIL FPL F.to Massimo Monti

CISL FP F.to Martina Castagnoli



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì - Cesena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PREDAPPIO

2019-2021

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2022

DEFINIZIONE DELLE RISORSE

Si fa riferimento all'accordo decentrato integrativo triennale del Comune di Predappio per il triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 17/06/2019 e, in particolare, all'art. 1 che prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, finalizzate all'esecuzione del contratto decentrato, nel rispetto dei vincoli risultanti dalle norme vigenti, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente.

Il citato art. 1 dell'accordo decentrato integrativo triennale del Comune di Predappio richiama l'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto normativo conservi la propria efficacia fino alla stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo, ovvero fino alla data di entrata in vigore di un nuovo CCNL del Comparto.

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- delibera di Giunta n. 80 del 23/06/2022 avente ad oggetto "Programma Gestionale/Piano degli obiettivi/Piano della Performance 2022/2024 – Assegnazione obiettivi di dettaglio ai Responsabili di Area e obiettivi a partecipazione congiunta delle diverse Aree funzionali.", nella quale è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2022;
- delibera di Giunta n. 81 del 30/06/2022 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 – Approvazione.", nella quale il Piano della performance è stato inserito nel PIAO per l'anno 2022;
- Delibera di Giunta n. 124 del 27/10/2022 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024. Nuova approvazione a seguito dell'entrata in vigore del D.M. 30 giugno 2022 n. 132.", nella quale è stato riapprovato il PIAO per il triennio 2022/2024, alla luce dell'entrata in vigore del DM n. 132/2022, e all'interno del quale è stato modificato il Piano della Performance 2022.

Il presente Contratto Economico annuale (2022) si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL 21.5.2018 e si applica al personale non dirigente del Comune di Predappio, ivi compreso il personale a tempo determinato, comandato/distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2022, così come quantificato in via provvisoria con determinazione del Responsabile del servizio personale n. 220 del 25/07/2022.

Si riporta, qui di seguito, la composizione del Fondo per l'anno 2022 e il suo raffronto con l'annualità 2016, assunta quale limite di riferimento per la costituzione del Fondo per le annualità successive:

DESCRIZIONE	2016	2022
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 21.05.2018)	88.760,02	88.760,02
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005)	53.207,86	53.207,86
INCREMENTI CCNL 2002-2005 (Art. 32, c. 1,2,7)	8.683,02	8.683,02
INCREMENTI CCNL 2002-2005 (Art. 32, c. 7)	1.570,45	1.570,45
INCREMENTI CCNL 2004 (Art. 32, c. 3 alte professionalità)	0,00	0,00
INCREMENTI CCNL 2004-2005 (Art. 4, c. 1,4,5 parte fissa)	3.533,82	3.533,82
INCREMENTI CCNL 2006-2009 (Art. 8, c. 2,5,6,7 parte fissa)	4.740,19	4.740,19
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. N. 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 - n. 1 CCNL 2008/2009)	4.165,88	4.165,88
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (Art. 14, c. 1 CCNL 1998/2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (Art. 15, c. 1 lett. L) ccnl 1998/2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art. 15, c. 5, CCNL 1998/2001 parte fissa)	1.692,32	1.692,32
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art. 4, c. 2 CCNL 2000/2001) DAL 2011	11.166,48	11.166,48
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art. 67, comma 2, lett. C), CCNL 21.05.2018)	0,00	420,81
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art. 67, comma 2, lett H)	0,00	0,00
ART 33, C. 5 E ART. 34 C. 4 CCNL 22/01/2004 E PARERE ARAN RALN082 (riacc. PEO e indennità comparto personale cessato e riclassificato)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA PER DICHIARAZIONE SOPRANNUMERARIETA'	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI L.R. 13/2015	-5.526,04	-5.526,04
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 (Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010)	-7.804,39	-7.804,39
ULTERIORE DECURTAZIONE PER EFFETTO INCREMENTO FONDO CONSOLIDATO	-146,37	-146,37
DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE DI STABILITA' 2016 N. 208/2015	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	75.283,22	75.704,03
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE ECC. (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, c. 1, lett. D) CCNL 1998/2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 2000/2001; Art. 3, c. 57. L. 662/1996, Art. 59 c. 1, lett. P) d.lgs. 446/1997) Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018	4.342,48	320,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 1998/2001)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (solo per l'anno di cessazione, in proporzione ai mesi comprensivi di rateo 13^)	0,00	456,27
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5, lett. b) CCNL 2016/2018 PARTE VARIABILE)	930,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 Art. 67, comma 3, lett h) e comma 4 (ex ART. 15, C. 2, CCNL 1998/2001)	8.312,00	8.312,00
MESSI NOTIFICATORI (Art. 54 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 (Art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010)	-1.480,82	-1.480,82
DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE DI STABILITA' 2016 N. 208/2015	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	12.103,66	7.607,45
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	87.386,88	83.311,48
Differenze incrementi a regime degli stipendi tabellari tra posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (nota congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018)	0,00	1.215,34
Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018 – Importo di € 83,20 su base annua commisurato al personale in servizio al 31.12.2015	0,00	2.329,60
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	3.544,94
Incentivi tecnici D.Lgs. N. 50/2016 e D.Lgs. N. 163/2006	0,00	7.600,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici per il personale	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	7.600,00
TOTALE FONDO	87.386,88	94.456,42

Le risorse costituenti il Fondo relativo all'anno 2022 così come quantificato con la sopra citata determinazione n. 220/2022, ammontano a complessivi € 94.456,42 e, al netto delle risorse già destinate (Indennità di comparto a carico fondo, PEO già attribuite), ammontano a € 41.986,65.

Il totale delle risorse oggetto del presente accordo, ammonta a € 41.986,65 al netto delle risorse già destinate.

Le parti concordano che dette risorse avranno le seguenti destinazioni per l'anno 2022:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti confermano l'accordo siglato in data 20 ottobre 2021, confermando la destinazione di una somma pari a € 5.492,00 alle nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022, con decorrenza 1^a gennaio 2022, al netto dei recuperi di PEO effettuati per cessazioni dal servizio di alcuni dipendenti beneficiari delle nuove progressioni economiche.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018)

In applicazione di quanto previsto all'art. 8 del contratto decentrato del triennio 2019/2021, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi, si riconoscono le seguenti indennità giornaliera per l'anno 2022:

a) Attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute:

n. 2 Esecutori tecnico-manutentivi , esposizione a n. 3 fattori di rischio (rischio chimico, vibrazioni mano/braccio, vibrazioni corpo intero) indennità giornaliera € € 1,50.

Importo massimo dovuto per il 2022 € 500,00

b) Attività disagiate

Per il 2022 si individua la seguente situazione di disagio rilevante:

Attività degli assistenti sociali (attività che richiedono abitualmente frequenti spostamenti nell'ambito del territorio comunale e/o al di fuori del territorio comunale). Indennità giornaliera € 1,00.

Importo massimo dovuto per il 2022 € 600,00

c) Attività implicanti il maneggio di valori:

per il 2022 vengono previste le seguenti indennità giornaliera:

n. 1 Istruttore economico-finanziario con funzioni di Economo: € 1,50 a giornata.

Importo massimo dovuto per il 2022 € 350,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018)

Le parti danno atto che per il 2022 le indennità per specifiche responsabilità vengono remunerate mensilmente sulla base dei criteri di attribuzione definiti nel contratto decentrato integrativo 2019-2021 e ammontano a complessivi € 8.600,00

Compensi per specifiche responsabilità Cat. B, C e D Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale (art. 70 quinquies comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018)

Le parti riconoscono, per il 2022, l'assegnazione di un compenso di € 300,00 su base annua, riproporzionato al periodo di effettive prestazioni, per ciascuno dei due dipendenti di Cat. C, che nell'anno 2022 hanno svolto le funzioni di Ufficiale di Stato civile. Totale € 350,00.

Compensi per specifiche responsabilità Cat. B, C e D addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (art. 70 quinquies comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018)

Le parti riconoscono, per il 2022, l'assegnazione di un compenso di € 300,00 per ciascuna delle due dipendenti di Cat. C, addette all'URP. Totale € 600,00.

REPERIBILITA' (ART. 24 CCNL 21/05/2018)

Per il 2022 non è stato attivato il servizio di pronta reperibilità istituito per gli assistenti sociali, nell'ambito del servizio associato rientrante nell'Accordo di Programma dei servizi socio-assistenziali, con capofila il Comune di Forlì che gestisce direttamente questo istituto.

Nel 2022 non vengono destinate ulteriori risorse alla remunerazione della reperibilità oraria, in quanto il servizio di pronta reperibilità non è stato istituito per altri servizi.

COMPENSI PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

Per il 2022 vengono accantonati, per essere riconosciuti a favore del personale del servizio tributi, € 320,00 a titolo di incentivi ICI per le somme recuperate e incassate nel 2022 per tale tributo, ai sensi del D.Lgs. n. 446/1997.

Inoltre, vengono accantonati, per essere riconosciuti a favore del personale tecnico, € 7.600,00 a titolo di incentivi tecnici ai sensi del D.Lgs. n 50/2016 e s.m.i.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Per l'anno 2022 le parti concordano nel destinare l'importo di € 23.157,45 alla remunerazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti da ripartire secondo i criteri fissati nel contratto decentrato integrativo del triennio 2019/2021, artt. 2 e 3, oltre agli importi che eventualmente residuino a seguito della liquidazione dei compensi correlati alla remunerazione degli istituti di cui ai punti precedenti.

Questo importo, o il maggiore derivante dagli eventuali residui dei compensi relativi agli istituti di cui ai punti precedenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 3 del Contratto decentrato 2019/2021, è decurtato di un importo di almeno € 2.431,53 pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti per la sola quota B del Fondo (Performance in rapporto alla qualità della prestazione individuale), pari al 35% del totale destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale.

Questo importo, ai sensi del sopra citato art. 3 del Contratto decentrato, è riservato ai dipendenti che avranno conseguito le valutazioni più elevate nel 2022.

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente accordo economico si fa riferimento all'accordo decentrato integrativo triennale del Comune di Predappio anni 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 17 giugno 2019.

Predappio, 19/12/2022

Per l'Amministrazione:

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Responsabile Serv. Personale – F.to Dott. Massimo Mengoli

Per la RSU

F.to Roberto Battistini

F.to Sonia Vignoli

F.to Sabrina Nanni

Per le OO.SS.

FP CGIL F.to Mirko Masotti

UIL FPL F.to Massimo Monti

CISL FP F.to Martina Castagnoli