



COMUNE DI PREDAPPIO

Provincia di Forlì – Cesena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE 2023 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PREDAPPIO

Il giorno **28 DICEMBRE 2023** viene sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo 2023, del personale dipendente del Comune di Predappio, tra:

- la **delegazione trattante di parte pubblica**, nelle persone del Presidente:
- F.to Dott.ssa Maria Cristina Leone – Segretario Generale del Comune di Predappio

- la **R.S.U.** nelle persone di:

F.to Roberto Battistini

- le **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

FP CGIL F.to Glauco Giorgetti

UIL FPL F.to Massimo Monti

CISL FP F.to Martina Castagnoli



COMUNE DI PREDAPPPIO

Provincia di Forlì - Cesena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PREDAPPPIO

DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

DEFINIZIONE DELLE RISORSE

Le parti, richiamate le disposizioni normative e contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e gli atti assunti in materia di costituzione, in particolare la determinazione n. 433 del 11/12/2023, avente ad oggetto: “Quantificazione Fondo per il miglioramento e l’efficienza dei servizi anno 2023.”, prendono atto che le risorse decentrate per l’anno 2023 ammontano complessivamente a € 106.906,69 al netto degli oneri riflessi a carico dell’Ente e dell’IRAP.

Art. 1 – OGGETTO E DURATA

1. Il presente contratto disciplina l’utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente dell’anno 2023.
2. La decorrenza degli istituti disciplinati è fissata dal 01/01/2023.
3. Le presenti disposizioni si applicano al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato del Comune.

Art. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

1. Le parti prendono atto dell’ammontare delle somme che sono già effettivamente state liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dei Contratti decentrati Integrativi, per un importo complessivo pari a € 55.904,28 e stabiliscono di ripartire le risorse decentrate per il 2023, come risulta nel prospetto allegato al presente Accordo.
2. Per l’anno 2023, in particolare, le parti definiscono quanto segue:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti confermano l’accordo siglato in data 20 ottobre 2021, valido per le progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nel triennio 2021/2023, confermando la destinazione di una somma pari a € 5.400,00 alle nuove progressioni orizzontali per l’anno 2023, con decorrenza 1° gennaio 2023, in virtù di quanto previsto dall’art. 13, comma 4, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che prevede che *“Le procedure per l’attribuzione di posizioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.”*

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 80, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 (ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018)

Sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi, si riconoscono le seguenti indennità giornaliere per l’anno 2023:

a) Attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute:
n. 1 Esecutore tecnico-manutentivo , esposizione a n. 3 fattori di rischio (rischio chimico, vibrazioni mano/braccio, vibrazioni corpo intero) indennità giornaliera € € 1,50.
Importo massimo dovuto per il 2023 € 400,00

b) Attività disagiate

Per il 2023 si individua la seguente situazione di disagio rilevante:

Attività degli assistenti sociali (attività che richiedono abitualmente frequenti spostamenti nell'ambito del territorio comunale e/o al di fuori del territorio comunale). Indennità giornaliera € 1,00.

Importo massimo dovuto per il 2023 € 900,00

c) Attività implicanti il maneggio di valori:

per il 2023 vengono previste le seguenti indennità giornaliere:

n. 1 Istruttore economico-finanziario con funzioni di Economo: € 1,50 a giornata.

Importo massimo dovuto per il 2023 € 400,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018)

Le parti danno atto che per il 2023 le indennità per specifiche responsabilità vengono remunerate mensilmente sulla base dei criteri di attribuzione definiti nel contratto decentrato integrativo 2019-2021 e ammontano a complessivi € 7.557,00, non oggetto di questa specifica contrattazione.

Compensi per specifiche responsabilità Cat. B, C e D Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale (art. 70 quinquies comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018)

Le parti riconoscono, per il 2023, l'assegnazione di un compenso di € 300,00 su base annua, riproporzionato al periodo di effettive prestazioni, per ciascuno dei due dipendenti di Cat. C, che nell'anno 2023 hanno svolto le funzioni di Ufficiale di Stato civile. Totale € 600,00.

Compensi per specifiche responsabilità Cat. B, C e D addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (art. 70 quinquies comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018)

Le parti riconoscono, per il 2022, l'assegnazione di un compenso di € 300,00 per ciascuna delle due dipendenti di Cat. C, addette all'URP. Totale € 600,00.

REPERIBILITA' (ART. 24 CCNL 21/05/2018)

Per il 2023 non è stato attivato il servizio di pronta reperibilità istituito per gli assistenti sociali, nell'ambito del servizio associato rientrante nell'Accordo di Programma dei servizi socio-assistenziali, con capofila il Comune di Forlì che gestisce direttamente questo istituto.

Nel 2023 non vengono destinate ulteriori risorse alla remunerazione della reperibilità oraria, in quanto il servizio di pronta reperibilità non è stato istituito per altri servizi.

COMPENSI PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

Per il 2023 vengono accantonate le seguenti risorse aventi destinazione vincolata:

€ 320,00 a favore del personale del servizio tributi, a titolo di incentivi ICI per le somme recuperate e incassate nel 2023 per tale tributo, ai sensi del D.Lgs. n. 446/1997;

€ 3.642,00 a favore del personale tecnico, a titolo di incentivi tecnici derivanti dalle funzioni tecniche di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e al D.Lgs. n. 36/2023.

RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.

Per il 2023 vengono accantonate risorse pari a € 4434,38, (pari a € 1.554,38 corrispondenti allo 0,22% del Monte salari 2018 e € 2.880,00 di ulteriori risorse comunali), e riconosciute a favore del personale dipendente che ha svolto la propria attività durante l'emergenza alluvionale che ha colpito il territorio comunale nel mese di maggio 2023. (Obiettivo Emergenza Alluvione).

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo relativo all'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e gestionale per l'anno 2023 è determinato in via residuale a seguito della distribuzione afferente a tutte le altre voci e istituti contrattuali applicati e nel quale confluiranno anche eventuali economie a seguito dell'effettiva erogazione degli istituti sopra richiamati.

Può fin da ora essere quantificato presuntivamente in un importo complessivo pari a € 34.306,03.

Detto importo o quello che effettivamente risulterà disponibile, sarà ripartito secondo i criteri fissati nel contratto decentrato integrativo del triennio 2019/2021, artt. 2 e 3, oltre agli importi che eventualmente residuino a seguito della liquidazione dei compensi correlati alla remunerazione degli istituti di cui ai punti precedenti.

Questo importo, o il maggiore derivante dagli eventuali residui dei compensi relativi agli istituti di cui ai punti precedenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 3 del Contratto decentrato 2019/2021, è decurtato di un importo di almeno € 3.600,00 pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti per la sola quota B del Fondo (Performance in rapporto alla qualità della prestazione individuale), pari al 35% del totale destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale.

Questo importo, ai sensi del sopra citato art. 3 del Contratto decentrato, è riservato ai dipendenti che avranno conseguito le valutazioni più elevate nel 2023.

Predappio, 28 dicembre 2023

Per l'Amministrazione:

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Generale – F.to Dott.ssa Maria Cristina Leone

Per la RSU

F.to Roberto Battistini

Per le OO.SS.

FP CGIL F.to Glauco Giorgetti

UIL FPL F.to Massimo Monti

CISL FP F.to Martina Castagnoli

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		106.906,69
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dallo specifico contratto integrativo. Risorse già impiegate in capitoli di bilancio		55.904,28
VOCI	IMPORTI	NOTE
finanziate con risorse stabili:		
Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021)	34.909,66	
Indennità di comparto quota a carico fondo (Art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021)	12.080,10	
Differenziali stipendiali (Art. 80, comma 2, lett. j)	1.357,52	
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021)	7.557,00	
Totale risorse già impiegate in capitoli di bilancio	55.904,28	
Destinazioni specificamente contrattate dal contratto integrativo di riferimento. Risorse disponibili da ripartire per l'anno 2023		47.040,41
VOCI	IMPORTI	NOTE
PEO anno di riferimento (Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 2019/2021). Applicazione art. 13, comma 4, CCNL 2019/2021	5.400,00	
Indennità particolari condizioni di lavoro (Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021)	1.700,00	
Indennità URP e Anagrafe (Art. 84 CCNL 2019/2021)	1.200,00	
Progetto "Emergenza Alluvione"	4.434,38	
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 80 comma 2, lett. a) e b) CCNL 2019/2021)	34.306,03	
Totale risorse oggetto del Contratto decentrato 2023	47.040,41	
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		3.962,00
VOCI	IMPORTI	NOTE
Recupero evasione ICI (Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021)	320,00	
Quota incentivi funzioni tecniche (Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2019/2021)	3.642,00	
Totale risorse a destinazione vincolata	3.962,00	
TOTALE GENERALE DESTINAZIONI		106.906,69