

AGGIORNAMENTO OBIETTIVI 2016

OBIETTIVI PEG AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

MODIFICHE

Obiettivo n. 2

Completamento attuazione dei principi dell'armonizzazione contabile. - Attività di supporto e informazione per gli altri settori comunali nella corretta applicazione delle nuove regole dell'armonizzazione contabile. Predisposizione di un regolamento di contabilità che disciplini le procedure da adottare.

Il progetto si propone il duplice scopo di fornire un supporto continuo a tutte le Aree comunali, in relazione alla corretta applicazione delle nuove regole contabili e, inoltre, richiede di predisporre una bozza di regolamento di contabilità che venga previamente esaminata dall'Amministrazione e dagli uffici, e poi approvata dal Consiglio comunale nella sua stesura definitiva.

L'attività di collaborazione e di supporto ai diversi servizi comunali, in ordine alla corretta applicazione delle norme contenute nel D.Lgs. n. 118/2011 viene interamente confermata.

Per quanto concerne, invece, le fasi dell'obiettivo relative all'approvazione del nuovo regolamento di contabilità, si prende atto delle oggettive difficoltà nelle quali versa l'Area Economico-finanziaria da circa cinque mesi, durante i quali il Responsabile ha operato in assenza della propria collaboratrice, collocata in via anticipata, in congedo di maternità a decorrere dal 8 luglio scorso.

Per questa ragione, i carichi di lavoro dell'Area sono stati interamente assunti dal Responsabile e non è stato possibile a oggi giungere al completamento dell'obiettivo.

Si ritiene, pertanto, di confermare la realizzazione dell'obiettivo modificando però le scadenze per il suo completamento, fissando quale nuovo termine il 31 marzo 2017 e lasciando invariato il peso percentuale del 20% rispetto alla totalità degli obiettivi.

Obiettivo n. 4

Aggiornamento sistema di valutazione del personale in relazione alle progressioni economiche orizzontali. Aggiornare il sistema di valutazione del personale dipendente in riferimento alla disciplina concernente le progressioni economiche orizzontali il cui attuale impianto regolamentare risulta definito in tempi antecedenti il blocco normativo delle progressioni.

Il progetto si propone lo scopo di rivedere la disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali, mantenendo criteri che privilegino il merito.

A seguito dei confronti avvenuti nel corso del 2016 con le organizzazioni sindacali e con la RSU è emersa l'eccessiva difficoltà a predisporre una regolamentazione dell'istituto che sia pienamente soddisfacente per le parti, soprattutto a causa della carenza di risorse destinabili a finanziare nuove progressioni orizzontali.

Si ritiene, pertanto, di stralciare dalla scheda obiettivo per il 2016, l'ultima fase che riguarda l'approvazione della nuova disciplina regolamentare sulle PEO, mantenendo invariato il peso percentuale dell'obiettivo.

Riproporre, eventualmente, la realizzazione di questa fase nel 2017, alla luce dell'entità delle cifre che potrebbero essere stanziare sul fondo del trattamento salariale accessorio nel prossimo rinnovo contrattuale.